

# 自然资源部办公厅

自然资办函〔2025〕625 号

## 自然资源部办公厅关于开展 2025 年高层次 科技创新人才工程推荐工作的通知

各省、自治区、直辖市自然资源主管部门，新疆生产建设兵团自然资源局，中国地质调查局及部其他直属单位，各派出机构，上海市海洋局、浙江省海洋经济发展厅、福建省海洋与渔业局、山东省海洋局、广西壮族自治区海洋局、海南省海洋厅，其他有关单位：

为全面贯彻二十届三中全会和中央人才工作会议精神，落实《自然资源部 2025 年工作要点》，依据《自然资源部高层次科技创新人才工程实施方案》（自然资党发〔2020〕64 号），现组织开展 2025 年自然资源部高层次科技创新人才工程（以下简称“科技人才工程”）推荐工作。有关事项通知如下：

### 一、基本要求

围绕自然资源“两统一”等职责使命要求，以在自然资源重大基础研究、技术研发和工程实施中持续培养造就高层次创新人才和青年科技人才队伍为任务，坚持以创新能力、质量、实效、贡献为人才评价导向，以解决国家重大需求、自然资源重大科技问题 and 实践难题作为首要遴选标准，注重人才选拔与国家重大科研任务承担、重大工程项目实施、科技创新平台建设等有机结

合。遴选过程坚持畅通渠道、公平公正、严格守纪，保障入选人才质量水平。

## 二、推荐范围、方式和名额

### （一）推荐范围

本次推荐面向自然资源部所属单位，地方自然资源主管部门所属单位，地方海洋行政主管部门所属单位，自然资源领域相关高等院校、科研院所和企业中，从事一线科研教学工作的团队和人员。

### （二）推荐重点领域

重点从承担地球系统科学理论基础研究，深地探测、深海极地探测、深空对地观测原创性引领性前沿技术攻关，以及自然资源调查监测、国土空间优化管控、不动产确权登记、生态保护修复、灾害监测预警防治、海洋观测预报与权益维护、智能化测绘与地理信息安全、自然资源信息化标准化建设和战略决策咨询等科技创新领域推荐科技创新人才。根据部党组有关工作要求，本次人才遴选将加大对海洋领域、生态修复领域科技创新人才队伍的培养支持力度，请各单位优先推荐海洋领域、生态修复领域团队和人才。

### （三）推荐方式

采取“单位推荐”方式推荐申报人才，不接受个人推荐。中国地质调查局、部派出机构（不含派驻地方的督察局）组织所属单位推荐，部其它直属单位组织本单位推荐。各省（区、市）和新疆生产建设兵团自然资源主管部门负责组织系统内所属单位、

所在地高等院校、科研院所和其他单位推荐。上海市海洋局、浙江省海洋经济发展厅、福建省海洋与渔业局、山东省海洋局、广西壮族自治区海洋局、海南省海洋厅组织海洋系统单位推荐。

#### （四）推荐名额

中国地质调查局可统筹推荐 15 个科技创新团队、30 名科技领军人才和 45 名青年科技人才。

各省（区、市）自然资源主管部门、新疆生产建设兵团自然资源局和其他部属单位可推荐 1 个科技创新团队、2 名科技领军人才（团队和领军名额可调剂使用）和 4 名青年科技人才。

上海市海洋局、浙江省海洋经济发展厅、福建省海洋与渔业局、山东省海洋局、广西壮族自治区海洋局、海南省海洋厅可推荐 1 个科技创新团队、1 名科技领军人才和 1 名青年科技人才。

自然资源部科技创新平台（含数据中心）和科教融合共建平台，可在平台中推荐 1 个科技创新团队或 1 名科技领军人才或 1 名青年科技人才，不占依托单位推荐名额。如推荐人选为部外共建单位人员，通过所在地自然资源主管部门推荐。

### 三、申报人员资格条件及要求

具有中国国籍，坚持正确的政治方向，坚守科学精神和职业操守，品行端正，在自然资源行业领域从事科研一线工作，科技创新工作业绩突出、发展潜力大的科研团队人员可申报科技创新团队、科技领军人才、青年科技人才。本次推荐同一人选只可推荐参加一类人才遴选。对于已入选有关国家级人才工程的人选，对照《中共自然资源部党组关于深化科技体制改革提升科技创新

效能的实施意见》（自然资党发〔2018〕31号）、《自然资源部高层次科技创新人才工程实施方案（自然资党发〔2020〕64号）》人才类型，直接申报科技领军人才。

#### （一）申报科技创新团队应具备的条件

1. 团队研发能力强，坚持在其学科领域持续长期攻关研究，整体创新业绩突出。

2. 创建的科技创新平台目标明确，科研成果、成果转化等方面取得突出成效。

3. 团队建设良好，研发活跃、管理规范、知识结构合理，具有较强的协同创新能力。

4. 团队年龄结构合理，老中青结合，40岁以下青年科研人员不少于1/3；团队主要学科负责的核心成员不少于5人（至少有1名青年科研人员），且相对稳定。

5. 科技创新团队负责人应达到申报科技领军人才具备的条件，且年龄不超过55周岁（1970年1月1日以后出生），急需紧缺领域人才年龄可适当放宽。

应重点推荐支撑自然资源“两统一”等核心职责落实，在国家重大科研任务承担、部重大工程和业务项目实施等方面创新成果明显、取得实效、业绩突出的研发团队。创新团队名称和主要研究方向应具体、突出优势和特色，并具有一定运行基础；创新团队负责人应是创新团队依托单位在职科研人员或聘用的科研人员。

#### （二）申报科技领军人才应具备的条件

1. 创新能力强，在攻克制约自然资源主要业务进步的基础前沿难题和关键技术方面，创新理论、技术方法和装备，取得显著成效。

2. 在自然资源相关学科领域取得高水平、代表性成果（学术论文、发明专利、成果转化、工程应用、资政服务、创新案例等），并得到国内外同行广泛认同。

3. 具有较强的科研组织管理和协调能力，具有战略眼光和创新思维，重视人才梯队建设。

4. 科技领军人才年龄不超过 50 周岁（1975 年 1 月 1 日以后出生），急需紧缺领域人才年龄可适当放宽。

应重点推荐支撑生态文明建设和自然资源“两统一”等核心职责落实，在国家重大科研任务承担、部省重大工程和业务项目实施等方面创新成果明显、取得实效、业绩突出的科技创新人才。

### （三）申报青年科技人才应达到的条件

1. 具有较强的创新意识和创新思维，勇于开拓创新，发展潜力大，拟开展的科学研究具有较好的创新性。

2. 长期工作在业务一线，有一定的创新业绩，业务能力获得用人单位认可。

3. 青年科技人才年龄不超过 40 周岁（1985 年 1 月 1 日以后出生）。

应重点推荐承担国家重大科研任务、部省重大工程和业务项目的一线骨干，特别是在自然资源主责主业中提出改进性方案或

取得解决关键问题的小发明、小创造等，得到同行专家或业务司局和省级自然资源主管部门认可的青年科技人才。

#### 四、申报程序和有关要求

（一）各有关单位、科技创新平台要做好动员部署，支持符合条件的科研人员和团队申报。

（二）符合申报条件的科研人员和团队请于 2025 年 4 月 25 日后登录自然资源部高层次科技创新人才工程管理信息系统 (<http://rcgc.mnr.gov.cn>)，按照要求填写申报信息，提交推荐单位审查。涉密材料需进行脱密处理后再填报。

（三）按照干部管理权限请有关组织人事及纪检监察部门对申报人（团队）的政治表现、学术道德和推荐材料等进行严格审核，提供书面意见，坚决杜绝任何违纪违规、弄虚作假或审核把关不严等问题。推荐单位可根据需要组织专家对申报人（团队）相关申报材料进行审核推荐。最终推荐人选须经所在单位领导班子集体研究，加强对人选的政治把关。

（四）推荐的最终人选均应在所在单位和推荐单位进行公示（公示期应不少于 5 个工作日），公示无异议的方可作为最终推荐人选（团队）。

（五）符合条件的最终推荐人选（团队）经所在单位和推荐单位审核后在系统中按程序填报提交。急需紧缺领域科技创新团队负责人年龄可放宽至不超过 57 周岁，科技领军人才年龄可放宽至不超过 55 周岁，需所在单位出具书面说明材料。正式申报材料一式一份（包括系统打印的申报书和其他相关材料）经所在

单位和推荐单位加盖公章后，由推荐单位统一以公文形式（附推荐名单）报送自然资源部人力资源开发中心。系统提交截止日期为2025年5月25日，纸质报送材料截止日期为2025年5月31日。

（六）科技人才工程评选过程严格遵守《科学技术活动评审工作中请托行为处理规定（试行）》（国科发监〔2020〕360号），严禁任何形式的请托行为，一经查实，将给予相关申报人（团队）撤销所评人才称号、取消申报资格等处罚，给予相关专家取消专家资格等处罚。

（七）部将根据推荐情况组织开展资格审查、同行评审及综合评议工作。遴选结果报部审定后发各推荐单位，对入选团队（人才）颁发入选证书。各单位据此落实激励措施和科研支持政策，并加强跟踪评估和使用。入选创新团队的负责人和入选人才如发生违法违纪等行为，或因个人原因离岗的，将取消称号和相关支持措施。

（八）部人力资源开发中心负责申报受理、资格审查、组织评审等具体事务；部信息中心加强软硬件投入，做好科技人才工程管理信息系统建设、运行、维护。

## **五、咨询与联系**

### **（一）申报咨询**

部人力资源开发中心 李 楠 （010）66557949

部科技发展司 徐 浩 （010）66558427

### **（二）申报信息系统技术咨询**

部信息中心

王雪菲 (010) 63882436

(三) 材料报送

地址：北京市西城区复兴门外大街1号自然资源部人力资源  
开发中心 535 房间 李楠（收）

邮编：100860



公开方式：主动公开

